



## **ENEL CONTRATTAZIONE AZIENDALE**

### **SIGNIFICATIVA L'ADESIONE ALL'ACCORDO SULLE AGEVOLAZIONI TARIFFARIE ACCORDO QUADRO SUL RINNOVO DEL PREMIO DI RISULTATO**

A seguito della prevista verifica, rispetto alle intese del 17 maggio 2011, in data odierna sono stati sottoscritti alcuni importanti Accordi:

#### **Agevolazioni tariffarie, Previdenza complementare**

Constatato che l'80 % dei Dipendenti ENEL (73 % se si considera solo i percettori delle agevolazioni tariffarie) ha espresso gradimento sulle Intese del 17 maggio 2011, acquisiti nuovi e importanti elementi che hanno fornito risposte concrete alle criticità emerse nelle Assemblee, FILCTEM - FLAEI - UILCEM hanno firmato alcuni Accordi che prevedono:

1. la stabilizzazione dei 170 euro non solo a chi è stato assunto entro il primo dicembre 2011 (come previsto inizialmente), che percepirà tale importo da subito, ma anche ai Lavoratori che verranno assunti dopo tale data. In questa maniera si è reso permanente il controvalore dell'agevolazione tariffaria e si è data una risposta concreta al futuro pensionistico delle giovani generazioni;
2. una verifica periodica, nell'ambito della contrattazione aziendale, dell'andamento del costo dell'energia e dell'evoluzione delle tariffe. In questo modo l'offerta commerciale relativo all'energia elettrica e al gas rimane materia negoziale
3. una lettera aziendale di impegni su una serie di questioni che non avevano trovato ancora riscontro formale, quali:
  - riformulazione che i lavoratori che lasciano l'Azienda in modo consensuale ( ad esempio pensione o esodo) prima del compimento del 65° anno percepiranno il conguaglio della parte economica fino al massimale previsto; quindi, non subiranno riduzioni della cifra definita nell'Accordo);
  - per coloro che con l'accredito a Fopen del controvalore economico superano il limite di deducibilità ( valore eccedenti i 5.164,57 euro) , L'Azienda si rende disponibile, su esplicita richiesta, ad accantonare le somme eccedenti detto limite, rivalutandole con gli stessi criteri del TFR
  - definire l'accordo quadro che consentirà le transazioni individuali sul quantum economico, riguardanti i lavoratori assunti con CFL assunti prima del 1° giugno 1996 e del 1° agosto 1979 e consolidati successivamente a queste date .  
Applicazione delle tabelle di miglior favore alle vedove/i che hanno mantenuto il diritto allo sconto di energia, prendendo a riferimento la data di assunzione del coniuge defunto.

Alla luce di queste importanti novità l'Istituto delle agevolazioni tariffarie sarà sostituito, a far data dal primo febbraio 2012, dagli importi previsti dalle intese del 17 maggio 2011, che potranno essere versati al FOPEN (soggetti a rivalutazione), salvo diversa opzione da parte degli Interessati.

Il sistema di Previdenza complementare, quindi, assume sempre più valenza in particolare per Giovani e Anziani, anche in funzione delle possibili iniziative sulle Pensioni.

Il controvalore economico delle tabelle 3 e 4 (con gli importi maggiorati) sarà applicato a coloro che hanno già aderito all'intesa entro il 15 novembre c.a. e inoltre a coloro che, pur avendo manifestato dissenso in precedenza, esprimeranno la volontà di aderire, entro il primo febbraio 2012.

Dalla stessa data decorreranno le offerte di Enel Energia, sia per l'energia elettrica che per il gas, per tutti coloro che opteranno per il mercato libero.

### **Premio di risultato**

Per questo Istituto Salariale, centro di tutta la Contrattazione aziendale di natura economica, è stato sottoscritto un primo Accordo che porterà, entro dicembre 2011, al rinnovo del Premio di Risultato per il prossimo triennio.

In questo modo si continuerà a garantire ai Lavoratori l'equivalente di una mensilità e ad incrementarla (peraltro tassata in modo agevolato rispetto alla retribuzione continuativa) che è legata all'andamento dell'Azienda nel suo complesso e della Unità Operativa di appartenenza.

A fronte della necessità condivisa di ammodernare la parte normativa, per rivalutare le finalità di questo Istituto contrattuale, l'Accordo oggi sottoscritto prevede un incremento medio annuo del 6%, pur a fronte della difficile situazione congiunturale, degli importi che saranno erogati. Riteniamo che questo debba essere considerato di un importante incremento del Premio di risultato.

Le Linee guida sottoscritte, per la parte normativa, prevedono un potenziamento del confronto a livello periferico sia destinando maggiori risorse alla Produttività (fatto reso necessario dalla ridotte performance finanziarie rispetto al passato) sia dislocando a quel livello i poteri decisionali (aziendali e sindacali) rispetto alla definizione degli obiettivi e delle soglie. Sulla parte economica saranno puntualizzati gli importi procapite e la regolamentazione dell'erogazione dell'Istituto ai Quadri.

Invitiamo le lavoratrici e i lavoratori a valutare il contesto economico e sociale, nel quale si opera apprezzando l'impegno del sindacato, in questa situazione, teso a garantire la salvaguardia di un livello adeguato di contrattazione Aziendale.

Da ultimo, si informa che l'Azienda ha accettato di dare immediato avvio alla discussione di tutti gli altri temi aziendali (Relazioni Sindacali, altri accordi economici, Orario di Lavoro, Welfare, Formazione, Sicurezza, ecc.) al fine di costruire un vero Contratto Integrativo Enel che, unitamente a quello di Settore, sarà di riferimento per tutti i Lavoratori ENEL.

**Le Segreterie Nazionali  
FILCTEM- CGIL FLAEL-CISL UILCEM-UIL**

Roma, 1 dicembre 2011